



ŞİRKET İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

ŞİRKET POLİTİKASI:

BRITISH AMERICAN TOBACCO TÜRKİYE, TÜM İŞ YERLERİ VE OPERASYON ALANLARINDA BULUNAN HERKESİN SAĞLIK VE GÜVENLİĞİNİ İLGİLENDİREN KONULARIN TAMAMINDA, EN İYİ STANDARTLARI UYGULAMAYI HEDEFLERTEKİDİR.

SORUMLULUK:

- Şirket iş yeri ve operasyonlarında, tüm çalışanlarına ve şirket dışı çalışanlara, güvenli çalışma sistemlerini içeren, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamayı ve korumayı taahhüt eder.

Bu taahhüdü yerine getirirken Şirket:

1. İş aktivitelerini etkileyen tüm ilgili ulusal mevzuata, BAT gerekliliklerine ve diğer gerekliliklere uyar.
2. Düzenli olarak mevcut ve gelecek aktivitelerinin iş sağlığı ve güvenliği açısından etkilerini değerlendirir ve gözden geçirecek prosedürler oluşturur.
3. İş sağlığı ve güvenliği risklerini belirtilen kontrol hiyerarşisini kullanarak yönetir. Operasyon ve iş yerindeki tüm kişilerin sağlık ve güvenliğinin korunmasını sağlayan önleyici ve uygun maliyetli güvenlik tedbirlerini sürekli araştırır.
4. Mesleki yaralanma ve sağlık bozulmalarının önlenmesi için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlar.
5. İş sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır kaza ilkesi ile çalışır.
6. Yeterli kaynak ve eğitimli personel sağlar.
7. Çalışanların görevlerini güvenli şekilde yerine getirecek uzmanlıkta olmalarını sağlamak için eğitim verir.
8. Ziyaretçi, stajyer ve hizmet tedarikçilerinin iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerini anlamak ve yönetmek için uygun bir şekilde eğitilmesini sağlar.
9. Kendi personeli ve işyerindeki şirket dışı çalışanların hepsinden, sorumluluklarının bir parçası olarak güvensiz veya yeterince güvenli olmayan davranış ve durumlara karşı her zaman hazırlıklı olmalarını ve doğrudan veya başkalarını kullanarak bunları ortadan kaldırmalarını bekler.
10. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminde, çalışanlarını aktif katılıma özendirir, çalışanlarına danışır ve açık iletişim ortamı sağlar.
11. İş sağlığı ve güvenliği performansını arttırmak için, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini iyileştirir, belirlenmiş hedeflerine göre sürekli olarak gözden geçirir ve denetleyerek geliştirir.
12. Güvenli davranışı ödüllendirir, iş sağlığı ve güvenliği prosedürlerine uygun olmayan davranışlarda da disiplin tedbirleri alır.
13. Paydaşları ile iş birliğine giderek, yasal sorumlulukları yerine getirir, tedarikçilerini destekler ve geliştirir, çalışanları ve tedarikçileri ile birlikte sürdürülebilirlik sosyal sorumluluğunun bilincinde olur.

Mayıs, 2021

Zuhal Akalın
Şirket EH&S Müdürü

Osman Gergöz
Türkiye, Kafkaslar ve Kuzey Afrika Bölgesi
Operasyonlar Direktörü